

障害者雇用の「企業向け援助制度」を活用できます！

- ★障害者試行雇用（トライアル雇用）事業
- ★特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者雇用開発助成金）
- ★特例子会社等設立促進助成金
- ★発達障害者雇用開発助成金
- ★障害者初回雇用奨励金（ファースト・ステップ奨励金）
- ★職場適応援助者（ジョブコーチ）助成金
- ★障害者作業施設設置等助成金

「株式会社きると」から専門家の派遣もいたします！

税理士・行政書士・社会保険労務士・障害者就労支援機関等

このようなご相談もお気軽に「株式会社きると」へ



社会イノベーション推進のためのモデル事業（内閣府・大阪府・豊中市）

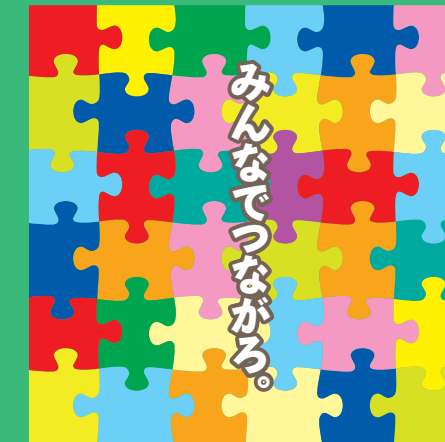


株式会社 **きると**

TEL・FAX.06-6857-5523

e-mail kirt2@coda.ocn.ne.jp

〒560-0021 豊中市本町4-1-22 第8ワールド・村橋ビル1F



障害特性別パンフレット 知的障害編



株式会社 **きると**

障害特性別パンフレット 知的障害編



つなぐ、つなげる、確かな「きずな」。



知的障害とは…

知的障害は、一般的に「知的な機能が明らかに平均より低く、同時に適応行動における障害を伴う状態で、それが発達期にあらわれるもの。」とされていますが、明確な定義はありません。

視覚・聴覚その他の機能には特に大きな問題はありませんが、それらを通じて脳に入力した情報を分析したり統合したりする活動全般において制限をうける状態です。

また、認知、言語、思考、記憶などの機能が、その年齢で期待されるよりも低いレベルでしか働きません。具体的には、読み書き、計算、言葉の理解、他者とのコミュニケーションなどに制約があります。その他にも食事、排泄、衣服の着脱、買い物、交通機関の利用など、「自立」に関する行動の発達が遅れることもあります。

なお、知的障害の原因は、生まれる前の要因や生後の様々な出来事の影響まで極めて多様ですが、はっきりとした原因が分からないことがほとんどです。

厚生労働省の調査によればわが国の知的障害児・者数は約54万8千人といわれています。

知的障害の障害程度

知的障害者の多くは療育手帳の交付を受けています。大阪では、療育手帳において障害の程度はA（重度）B1（中度）B2（軽度）3つの区分に分けられています。

障害者雇用では、療育手帳でのA判定と地域障害者職業センターで重度知的障害者と判定された者が重度障害者として位置づけられます。その場合、障害者雇用率において、1人を2人として算定されます。（ダブルカウント）また、週に20時間以上30時間未満の短時間労働者においては重度障害者は1人として算定され、重度以外の場合は0.5人として算定されます。

働く知的障害者

厚生労働省の実態調査によると5人以上の常用労働者を雇用している民間企業で雇用されている障害者は7万3千人と推計されています。産業別では製造業で働く知的障害者が最も多く、次いで卸売業・小売業、サービス業の順になっています。職業別では、生産工程・労務の職業が最も多いですが、最近では、事務補助や介護施設で働く知的障害者も増えてきています。

（図1・2）



雇用管理について

①「いつも」「何度でも」が得意

知的障害者は「いつも」「何度でも」の仕事が得意です。

逆に、先の見通しを立てたり、変化を予測したりすることは苦手ですし、一般的に抽象的な思考が求められることが苦手です。ですから、「いつも」「何度でも」の仕事は安心して取り組むことができます。

また、「いつも」「何度でも」で習熟する人も多く、気がつけば、健常者の誰よりも早く仕事ができるようになった人もいます。もちろん、複雑で変化のある仕事であっても平気な人もいますが、できれば、ルールを決めたり、予定を立てることで安心して働くことができます。

②学習曲線はゆっくり

仕事を覚える際、学習するまでの時間に配慮する必要があります。為すことにより学ぶ特徴を理解して、一定期間のインターシップやトライアル雇用制度などを活用することをお勧めします。

③ジョブコーチの活用

ジョブコーチとは一定期間、職場に付き添って支援を行い、障害のある人の仕事の自立への支援や仕事を行ううえで円滑にコミュニケーションをとるための支援などを専門的に行う支援者のことです。就労が安定した後も職場訪問や面談などを通して継続的な支援が行われます。知的障害者の雇用管理にあたって、ジョブコーチを活用することは大変有効であり、多くの事業所でジョブコーチによる支援が実施されています。

※詳しくは高齢・障害・求職者雇用支援機構

職場適応援助者（ジョブコーチ）による支援事業

<http://www.jeed.or.jp/disability/person/jobcoach/job01.html>